

TERMINALES DE TRANSPORTE DE MEDELLIN
PLAN DE TRABAJO ANUAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
2019

Objetivo del plan:

Definir e implementar acciones orientadas a lograr los objetivos propuestos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)

Política de Gestión y Desempeño Institucional	Dimensión de MIPG	Objetivo Estratégico	Actividad	Objetivo de la capacitación	De donde surge la necesidad ?	Meta	Recursos			Fecha de Ejecución												Responsable			
							Financiero	Técnico	Personal	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				
Talento Humano	Talento Humano	4. Orientar a Terminales Medellín hacia una empresa de alto desempeño	Socialización de los AROS todo el personal	Capacitar al personal en todos los riesgos por oficios a los cuales están expuestos y de que manera los pueden minimizar.	Exigencia legal Resolución 1111 de 2017 y Decreto 1072 de 2015	70%	X	X		X															Secretaría General
Talento Humano	Talento Humano	4. Orientar a Terminales Medellín hacia una empresa de alto desempeño	Socialización de los accidentes de trabajo ocurridos en el año 2018 con todo el personal	Socializar con todo el personal los accidentes presentados en el 2018 con la finalidad de enfocar a las buenas practicas de autocuidado y prevenir otros posibles accidentes.	Exigencia legal Resolución 1111 de 2017 y Decreto 1072 de 2015	80%	X	X		X															Secretaría General
Talento Humano	Talento Humano	4. Orientar a Terminales Medellín hacia una empresa de alto desempeño	Socializar la política y los objetivos con todo el personal de la empresa	Capacitar a todo el personal la política y los objetivos del SG-SST con la finalidad de ser a conocer todo lo relacionado con el SG-SST	Exigencia legal Resolución 1111 de 2017 y Decreto 1072 de 2016	80%	X	X			X														Secretaría General
Talento Humano	Talento Humano	4. Orientar a Terminales Medellín hacia una empresa de alto desempeño	Socializar los roles y responsabilidades con los empleados ante el SG-SST	Socializar con todo el personal los roles y responsabilidades con el SG-SST con la finalidad de que cada persona identifique el rol que tiene en el SG-SST.	Exigencia legal Resolución 1111 de 2017 y Decreto 1072 de 2017	80%	X	X			X														Secretaría General
Talento Humano	Talento Humano	4. Orientar a Terminales Medellín hacia una empresa de alto desempeño	Actualización de la matriz legal de SG-SST	Velar en lo posible por matener actualizada la matriz legal dando de cierta manera cumplimiento ala normatividad vigente.	Exigencia legal Resolución 1111 de 2017 y Decreto 1072 de 2018	100%	X	X		X															Secretaría General
Talento Humano	Talento Humano	4. Orientar a Terminales Medellín hacia una empresa de alto desempeño	Actualizar plan de emergencia	Actualizar el plan de emergencia de acuerdo con los riesgos y accidentes labores que se han presentado y socializarlo con todo el personal.	Exigencia legal Resolución 1111 de 2017 y Decreto 1072 de 2019	100%	X	X			X														Secretaría General
Talento Humano	Talento Humano	4. Orientar a Terminales Medellín hacia una empresa de alto desempeño	Actualizar el programa de SVE	Ejecutar el SVE para prevenir enfermedades laborales y capacitar al personal en las dolencias mas frecuentes y como minimizarlas.	Exigencia legal Resolución 1111 de 2017 y Decreto 1072 de 2020	100%	X	X				X													Secretaría General
Talento Humano	Talento Humano	4. Orientar a Terminales Medellín hacia una empresa de alto desempeño	Actualización del PESV	Ejecutar el PEVSde manera que se logre dar a conocer a todo el personal y actualizarlo constantemente.	Exigencia legal Resolución 1111 de 2017 y Decreto 1072 de 2021	100%	X	X		X															Secretaría General
Talento Humano	Talento Humano	4. Orientar a Terminales Medellín hacia una empresa de alto desempeño	Actualizar el Programa de trabajo seguro en alturas	Actualizar y reestructurar el programa de trabajo en alturas enfocando capacitaciones a nivel preventivo con el personal de mantenimiento.	Exigencia legal Resolución 1111 de 2017 y Decreto 1072 de 2022	100%	X	X				X													Secretaría General
Talento Humano	Talento Humano	4. Orientar a Terminales Medellín hacia una empresa de alto desempeño	Seguimiento al cronograma de capacitación para el personal en general en SST	Realizar mensualmente seguimiento a la ejecución del cronograma de capacitación con la finalidad de ejecutar lo planeado.	Exigencia legal Resolución 1111 de 2017 y Decreto 1072 de 2023	80%	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Secretaría General
Talento Humano	Talento Humano	4. Orientar a Terminales Medellín hacia una empresa de alto desempeño	Seguimiento al cronograma de capacitación al COPASST	Realizar mensualmente seguimiento a la ejecución del COPASST con la finalidad de que este comité sea funcional.	Exigencia legal Resolución 1111 de 2017 y Decreto 1072 de 2024	80%	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Secretaría General
Talento Humano	Talento Humano	4. Orientar a Terminales Medellín hacia una empresa de alto desempeño	Seguimiento al cronograma de capacitación al comité de convivencia laboral	Realizar trimestralmente seguimiento a la ejecución del Comité de convivencia laboral y que todos los integrantes se estén certificando en las 50 h del SG-SST virtual dictado por la ARL con la finalidad de que este comité sea funcional.	Exigencia legal Resolución 1111 de 2017 y Decreto 1072 de 2025	80%	X	X			X			X					X				X		Secretaría General
Talento Humano	Talento Humano	4. Orientar a Terminales Medellín hacia una empresa de alto desempeño	Seguimiento al cronograma de capacitación al comité de emergencias	Realizar bimensualmente seguimiento a la ejecución del Comité de emergencias y que todos los integrantes se estén certificando en las 50 h del SG-SST virtual dictado por la ARL y en primeros auxilios con la finalidad de que este comité sea funcional.	Exigencia legal Resolución 1111 de 2017 y Decreto 1072 de 2026	80%	X	X			X			X				X		X			X		Secretaría General

Talento Humano	Talento Humano	4. Orientar a Terminales Medellin hacia una empresa de alto desempeño	Seguimiento al cronograma de inspecciones	Realizar mensualmente seguimiento a la ejecución del cronograma de inspecciones con la finalidad de ejecutar lo planeado y observar las mejoras realizadas.	Exigencia legal Resolución 1111 de 2017 y Decreto 1072 de 2027	80%	X	X			X		X			X																									Secretaria General
Talento Humano	Talento Humano	4. Orientar a Terminales Medellin hacia una empresa de alto desempeño	Actualización matriz de manejo de productos químicos peligrosos según la IARC	Actualizar la matriz de productos químicos con la finalidad de evaluar si ha ingreso un nuevo producto que maneja en personal y evidenciar los riesgos laborales.	Exigencia legal Resolución 1111 de 2017 y Decreto 1072 de 2028	100%	X	X					X																											Secretaria General	
Talento Humano	Talento Humano	4. Orientar a Terminales Medellin hacia una empresa de alto desempeño	Actualización y/o revisión del procedimiento del SG-SST y sus anexos.	Evaluar los anexos, formatos y documentos del SG-SST con la finalidad de mantener actualizados los anexos de TTM.	Exigencia legal Resolución 1111 de 2017 y Decreto 1072 de 2029	80%	X	X							X																									Secretaria General	
Talento Humano	Talento Humano	4. Orientar a Terminales Medellin hacia una empresa de alto desempeño	Evaluación del SG-SST según la Resolución 1111/2017	Identificar las prioridades en seguridad y salud en el trabajo para establecer un plan de trabajo o para la actualización del que ya existe.	Exigencia legal Resolución 1111 de 2017 y Decreto 1072 de 2030	100%	X	X								X																							Secretaria General		
Talento Humano	Talento Humano	4. Orientar a Terminales Medellin hacia una empresa de alto desempeño	Seguimiento a restricciones medicas	Realizar un seguimiento a las personas que tienen algún tipo de recomendación laboral y alguna sugerencia en los resultados de los exámenes laborales de 2018.	Exigencia legal Resolución 1111 de 2017 y Decreto 1072 de 2031	80%	X	X			X						X																							Secretaria General	
Talento Humano	Talento Humano	4. Orientar a Terminales Medellin hacia una empresa de alto desempeño	Actualización de la matriz de riesgos y peligros	Actualización la matriz de riesgos con los accidentes de trabajo ocurridos en el 2018 y la aparición de nuevos riesgos laborales.	Exigencia legal Resolución 1111 de 2017 y Decreto 1072 de 2032	100%	X	X			X						X																							Secretaria General	
Talento Humano	Talento Humano	4. Orientar a Terminales Medellin hacia una empresa de alto desempeño	Actualización del perfil sociodemografico	Actualización del perfil sociodemografico de los trabajadores de la empresa con la finalidad de conocer más las necesidades de la población trabajadora.	Exigencia legal Resolución 1111 de 2017 y Decreto 1072 de 2033	70%	X	X										X																						Secretaria General	
Talento Humano	Talento Humano	4. Orientar a Terminales Medellin hacia una empresa de alto desempeño	Realización de mediciones ambientales	Realizar mediciones ambientales en algunos de los lugares de trabajo para evaluar si los trabajadores están expuestos algún tipo de riesgos en relación a la parte física.	Exigencia legal Resolución 1111 de 2017 y Decreto 1072 de 2034	100%	X	X							X																										Secretaria General
Talento Humano	Talento Humano	4. Orientar a Terminales Medellin hacia una empresa de alto desempeño	Socialización de las mediciones ambientales con el COPASST	Socializar los resultados de las mediciones ambientales con el COPASST para que desde este comité se logra realizar algún tipo de mejorar si lo dicta así el informe.	Exigencia legal Resolución 1111 de 2017 y Decreto 1072 de 2035	100%	X	X								X																								Secretaria General	
Talento Humano	Talento Humano	4. Orientar a Terminales Medellin hacia una empresa de alto desempeño	Investigación de los accidentes e incidentes de trabajo	Investigar los accidentes de trabajo para realizar un plan de acción y verificar la ejecución de este mismo, la finalidad minimizar riesgos.	Exigencia legal Resolución 1111 de 2017 y Decreto 1072 de 2036	100%	X	X			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		Secretaria General	
Talento Humano	Talento Humano	4. Orientar a Terminales Medellin hacia una empresa de alto desempeño	Realización de exámenes periodicos laborales para el personal de la empresa	dar cumplimiento legal a los exámenes periodicos para de esta manera tambien identificar el estado de salud a nivel laboral.	Exigencia legal Resolución 1111 de 2017 y Decreto 1072 de 2037	80%	X	X																																	Secretaria General
Talento Humano	Talento Humano	4. Orientar a Terminales Medellin hacia una empresa de alto desempeño	Mantener actualizada la matriz de exámenes periodicos laborales . actuales.	Evaluar anualment los resultados de los exámenes laborales anteriores con los actules de todos los trabajo y de esta manera determinar si se tienen alguna dolencia a nivel de salud laboral.	Exigencia legal Resolución 1111 de 2017 y Decreto 1072 de 2038	100%	X	X																																Secretaria General	
Talento Humano	Talento Humano	4. Orientar a Terminales Medellin hacia una empresa de alto desempeño	Realización en tamaño grande de los planos de la TTM por cada nivel señalando las rutas de evacuación y puntos de encuentro y exponerlo por cada piso en un lugar visible.	Exponer estos planos en cada nivel de la Terminal del Norte y Sur con la finalidad de realizar cumplimiento legal y visibilidad de puntos de encuentro y rutas de evacuación a todo el personal que llega o sale.	Exigencia legal Resolución 1111 de 2017 y Decreto 1072 de 2039	100%	X	X					X																											Secretaria General	
Talento Humano	Talento Humano	4. Orientar a Terminales Medellin hacia una empresa de alto desempeño	Entregar las recomendaciones a cada empleado según los resultados medicos laborales corresponda y realice seguimiento.	Dar a conocer al personal que se requiera las recomendaciones laborales que estén plasmadas en el resultado de los exámenes laborales.	Exigencia legal Resolución 1111 de 2017 y Decreto 1072 de 2040	100%	X	X																																Secretaria General	
Talento Humano	Talento Humano	4. Orientar a Terminales Medellin hacia una empresa de alto desempeño	Realizar seguimiento a las inspecciones del personal contratista de obra que están dentro de las instalaciones de la empresa.	Dar cumplimiento legal y seguimiento a los contratistas con la finalidad de mejorar el SG-SST.	Exigencia legal Resolución 1111 de 2017 y Decreto 1072 de 2041	80%	X	X			X			X																											Secretaria General
Talento Humano	Talento Humano	4. Orientar a Terminales Medellin hacia una empresa de alto desempeño	Actualizar política y objetivos del SG-SST	Cumplir con la legislación vigente y actualizarla en caso de ser necesaria.	Exigencia legal Resolución 1111 de 2017 y Decreto 1072 de 2042	100%	X	X									X																								Secretaria General
Talento Humano	Talento Humano	4. Orientar a Terminales Medellin hacia una empresa de alto desempeño	Ejecución del programa de pausas activas	Realizar el programa de pausas activas con la finalidad de mejorar dolencias osteomusculares en el personal.	Exigencia legal Resolución 1111 de 2017 y Decreto 1072 de 2043	100%	X	X			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		Secretaria General	

