

**TERMINALES DE TRANSPORTE DE MEDELLIN**  
**PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES**  
**2020**

**Objetivo del plan:**

Definir las necesidades de insumos (bienes, servicios y obras) de la Entidad anualmente, determinando qué necesita, cuánto necesita, cuándo lo necesita y los recursos con los que cuenta para adquirirlo, con el fin de garantizar la eficiencia en el desarrollo de la operación

Política de Gestión y Desempeño Institucional	Dimensión de MIPG	Objetivo Estratégico	Rubro	Actividad	Presupuesto Planeado	Meta	Recursos			Fecha de Ejecución (Mes)												Responsable		
							Financiero	Técnico	Personal	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			
Planeación Institucional	Talento Humano	4. Orientar a Terminales Medellín hacia una empresa de alto desempeño	Estímulos Educativos	Estímulos educativos	\$ 80.000.000	100%	X	X	X						X								X	Secretaria General
Planeación Institucional	Direccionamiento Estratégico	3. Posicionar a Terminales Medellín como centralidad en la ciudad y la región	Remuneración servicios técnicos	Servicios profesionales externos	\$ 90.000.000	100%	X	X	X	X														Secretaria General
Planeación Institucional	Direccionamiento Estratégico	3. Posicionar a Terminales Medellín como centralidad en la ciudad y la región	Remuneración servicios técnicos	Apoyo Profesional sistema gestion seguridad	\$ 67.308.134	100%	X	X	X	X														Secretaria General
Planeación Institucional	Talento Humano	3. Posicionar a Terminales Medellín como centralidad en la ciudad y la región	Remuneración servicios técnicos	Recolección y disposición final de residuos biológicos	\$ 1.100.000	100%	X	X	X	X														Secretaria General
Planeación Institucional	Talento Humano	3. Posicionar a Terminales Medellín como centralidad en la ciudad y la región	Remuneración servicios técnicos	Servicios de apoyo logístico para la realización de una jornada de entrenamiento para el personal ( Reentrenamiento)	\$ 5.000.000	100%	X	X	X															Secretaria General
Planeación Institucional	Talento Humano	3. Posicionar a Terminales Medellín como centralidad en la ciudad y la región	Remuneración servicios técnicos	Actividades con el comité de convivencia laboral.	\$ 2.000.000	100%	X	X	X															Secretaria General
Planeación Institucional	Talento Humano	3. Posicionar a Terminales Medellín como centralidad en la ciudad y la región	Remuneración servicios técnicos	Implementación sistema de gestión, seguridad y salud en el trabajo	\$ 67.300.000	100%	X	X	X															Secretaria General
Planeación Institucional	Talento Humano	3. Posicionar a Terminales Medellín como centralidad en la ciudad y la región	Remuneración servicios técnicos	Soporte y apoyo a Salud Ocupacional, al Copasst e implementación del riesgo psicosocial	\$ 26.500.000	100%	X	X	X	X														Secretaria General
Planeación Institucional	Talento Humano	3. Posicionar a Terminales Medellín como centralidad en la ciudad y la región	Remuneración servicios técnicos	Actualización tablas de retención y valoración	\$ 100.000.000	100%	X	X	X	X														Secretaria General
Planeación Institucional	Talento Humano	4. Orientar a Terminales Medellín hacia una empresa de alto desempeño	Sostenimiento aporte de aprendices	Sosten. Aport. Aprendices (Ley 789-2002)	\$ 65.000.000	100%	X	X	X															Secretaria General
Planeación Institucional	Direccionamiento Estratégico	4. Orientar a Terminales Medellín hacia una empresa de alto desempeño	Equipos, Materiales y Suministros	Suministro de refrigerios y alimentación para atender las capacitaciones, reuniones y otros eventos	\$ 7.280.000	100%	X	X	X	X														Secretaria General
Planeación Institucional	Direccionamiento Estratégico	4. Orientar a Terminales Medellín hacia una empresa de alto desempeño	Equipos, Materiales y Suministros	Suministro de elementos de papelería, útiles de oficina, aseo y cafetería	\$ 40.000.000																			Secretaria General
Planeación Institucional	Direccionamiento Estratégico	4. Orientar a Terminales Medellín hacia una empresa de alto desempeño	Equipos, Materiales y Suministros	Insumos para botiquin de Primeros Auxilios	\$ 16.380.000	100%	X	X	X				X											Secretaria General
Planeación Institucional	Talento Humano	4. Orientar a Terminales Medellín hacia una empresa de alto desempeño	Dotación personal	Dotación vestido de labor para los funcionarios	\$ 21.840.000	100%	X	X	X	X														Secretaria General
Planeación Institucional	Talento Humano	4. Orientar a Terminales Medellín hacia una empresa de alto desempeño	Dotación personal	Dotación calzado de labor para los funcionarios	\$ 12.640.000	100%	X	X	X	X														Secretaria General
Planeación Institucional	Direccionamiento Estratégico	4. Orientar a Terminales Medellín hacia una empresa de alto desempeño	Suscripciones y Afiliaciones	Renovación y suscripción Parqueaderos	\$ 1.200.000	100%	X	X	X		X													Secretaria General
Planeación Institucional	Direccionamiento Estratégico	4. Orientar a Terminales Medellín hacia una empresa de alto desempeño	Suscripciones y Afiliaciones	Suscripción Certificación Electrónica de Tiempos Laborales	\$ 300.000	100%	X	X	X	X														Secretaria General
Planeación Institucional	Direccionamiento Estratégico	4. Orientar a Terminales Medellín hacia una empresa de alto desempeño	Suscripciones y Afiliaciones	Renovación suscripción para acceder a consultas de actuaciones judiciales y pronunciamientos	\$ 2.000.000	100%	X	X	X	X														Secretaria General
Planeación Institucional	Direccionamiento Estratégico	4. Orientar a Terminales Medellín hacia una empresa de alto desempeño	Suscripciones y Afiliaciones	Afiliaciones y Suscripciones (Conalder)	\$ 27.000.000	100%	X	X	X	X														Secretaria General
Planeación Institucional	Direccionamiento Estratégico	1. Ofrecer terminales más cómodas y seguras para el pasajero y un mejor servicio al transportador	Mantenimiento y Reparación	Recarga y calibración de oxígeno	\$ 1.000.000	100%	X	X	X			X												Secretaria General
Planeación Institucional	Direccionamiento Estratégico	4. Orientar a Terminales Medellín hacia una empresa de alto desempeño	Viatcos y Gastos de Viaje	Viatcos y Gastos de Viaje	\$ 15.000.000	100%	X	X	X															Secretaria General
Planeación Institucional	Direccionamiento Estratégico	3. Posicionar a Terminales Medellín como centralidad en la ciudad y la región	Seguros	Seguros	\$ 400.000.000	100%	X	X	X	X														Secretaria General
Planeación Institucional	Direccionamiento Estratégico	3. Posicionar a Terminales Medellín como centralidad en la ciudad y la región	Gastos Notariales y Judiciales	Gastos Legales, licencias, permisos, autorizaciones, Notariales y Judiciales	\$ 20.000.000	100%	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Secretaria General
Planeación Institucional	Talento Humano	1. Ofrecer terminales más cómodas y seguras para el pasajero y un mejor servicio al transportador	Bienestar Laboral y Eventos	Servicios de apoyo logístico día de la familia	\$ 30.000.000	100%	X	X	X	X														Secretaria General
Planeación Institucional	Talento Humano	4. Orientar a Terminales Medellín hacia una empresa de alto desempeño	Bienestar Laboral y Eventos	Servicios de apoyo logístico día de los niños	\$ 10.000.000	100%	X	X	X	X														Secretaria General
Planeación Institucional	Talento Humano	4. Orientar a Terminales Medellín hacia una empresa de alto desempeño	Bienestar Laboral y Eventos	Servicios de apoyo logístico integración con los empleados en diciembre	\$ 42.000.000	100%	X	X	X	X														Secretaria General
Planeación Institucional	Talento Humano	4. Orientar a Terminales Medellín hacia una empresa de alto desempeño	Bienestar Laboral y Eventos	Convenio gimnasio	\$ 12.000.000	100%	X	X	X	X														Secretaria General
Planeación Institucional	Talento Humano	4. Orientar a Terminales Medellín hacia una empresa de alto desempeño	Bienestar Laboral y Eventos	Realización de contrato con COMFAMA	\$ 40.000.000	100%	X	X	X	X														Secretaria General
Planeación Institucional	Talento Humano	4. Orientar a Terminales Medellín hacia una empresa de alto desempeño	Bienestar Laboral y Eventos	Día del servidor público	\$ 5.000.000	100%	X	X	X	X														Secretaria General
Planeación Institucional	Talento Humano	4. Orientar a Terminales Medellín hacia una empresa de alto desempeño	Bienestar Laboral y Eventos	Ropa deportiva y accesorios para Juegos Interterminales	\$ 20.000.000	100%	X	X	X			X												Secretaria General
Planeación Institucional	Talento Humano	4. Orientar a Terminales Medellín hacia una empresa de alto desempeño	Bienestar Laboral y Eventos	Inscripción de los servidores de Terminales a los Juegos Interterminales	\$ 50.000.000	100%	X	X	X			X												Secretaria General
Planeación Institucional	Talento Humano	4. Orientar a Terminales Medellín hacia una empresa de alto desempeño	Bienestar Laboral y Eventos	Suministro de chaquetas	\$ 8.000.000	100%	X	X	X	X														Secretaria General
Planeación Institucional	Talento Humano	4. Orientar a Terminales Medellín hacia una empresa de alto desempeño	Bienestar Laboral y Eventos	Actividades recreativas	\$ 10.000.000	100%	X	X	X	X														Secretaria General









